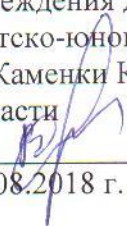


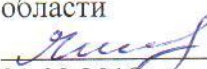
«Согласовано»

Председатель профсоюзного комитета
Муниципального бюджетного образовательного
учреждения дополнительного образования
Детско-юношеской спортивной школы № 1
г. Каменки Каменского района Пензенской
области

 /В.Н.Серов /
31.08.2018 г. протокол № 14

«Согласовано»

Председатель Управляющего Совета
Муниципального бюджетного образовательного
учреждения дополнительного образования
Детско-юношеской спортивной школы № 1
г.Каменки Каменского района Пензенской
области

 / А.А.Янина /
31.08.2018 г. протокол № 5

«Принято»

Общим собранием трудового коллектива
Муниципального бюджетного образовательного
учреждения дополнительного образования
Детско-юношеской спортивной школы № 1
г. Каменки Каменского района Пензенской
области
31.08.2018 г. Протокол № 6

«УТВЕРЖДАЮ»

Директор Муниципального бюджетного
образовательного учреждения
дополнительного образования Детско-
юношеской спортивной школы
№ 1 г. Каменки Каменского района
Пензенской области

 / А.В.Пыскин /
Приказ от 31.08.2018 г. № 40

ПОЛОЖЕНИЕ

**о порядке установления выплат стимулирующего характера из
фонда стимулирования труда работникам
Муниципального бюджетного образовательного учреждения
дополнительного образования
Детско-юношеской спортивной школы № 1 г. Каменки
Каменского района Пензенской области
на 2018-2019 учебный год**

1.1. Настоящее Положение разработано в целях материального стимулирования и премирования труда работников МБОУДО ДЮСШ № 1 г.Каменки, повышения материальной заинтересованности в результатах своего труда, создания условий для проявления ими профессионализма, творческой активности и инициативы, повышения эффективности и качества выполняемых работ.

1.2. Настоящее Положение определяет порядок распределения стимулирующей части фонда оплаты труда (далее – ФОТ) работникам МБОУДО ДЮСШ № 1 г.Каменки.

1.3. Принципы, на которых основано распределение стимулирующей части ФОТ образовательного учреждения:

- обязательное участие управляющих советов образовательных учреждений в распределении стимулирующей части ФОТ;

- связь размера выплаты работнику из стимулирующей части ФОТ с качеством и результативностью его работы;

- дифференциация размера выплат работникам МБОУДО ДЮСШ № 1 г.Каменки из стимулирующей части ФОТ в зависимости от качества и результативности их труда;

- публичность институционально закреплённых на уровне образовательного учреждения показателей и индикаторов, определяющих качество и результативность труда работника образовательного учреждения;

- коллегиальность принятия решения об утверждении перечня показателей и индикаторов, определяющих качество и результативность труда работников МБОУДО ДЮСШ № 1 г.Каменки, профсоюзного органа;

- балльный характер учета результатов работы работников МБОУДО ДЮСШ № 1 г. Каменки для распределения стимулирующей части ФОТ образовательного учреждения;

1.4. Стимулирующие выплаты выплачиваются в виде: ежемесячных выплат и единовременных выплат.

1.5. Порядок и критерии распределения стимулирующей части ФОТ утверждается локальным актом МБОУДО ДЮСШ № 1 г. Каменки

1.6.Распределение стимулирующей части ФОТ производится исходя из фонда оплаты труда.

1.7.Распределение стимулирующей части ФОТ фиксируется протоколом комиссии по распределению стимулирующей части ФОТ.

1.8.Стимулирующие выплаты работникам выплачиваются на основании приказа директора МБОУДО ДЮСШ № 1 г.Каменки.

1.9.Директору МБОУДО ДЮСШ № 1 г.Каменки условия, размеры и порядок установления выплат стимулирующего характера определяются по решению Учредителя – Управления образования администрации Каменского района Пензенской области в пределах фонда оплаты труда учреждения.

Раздел 2. Оценка качества и результативности труда работников МБОУДО ДЮСШ № 1 г.Каменки

2.1. Оценка качества и результативности труда работников осуществляется на основании, утвержденных на уровне учреждения показателей качества и результативности.

Работникам МБОУДО ДЮСШ № 1 г.Каменки за эффективность и результативность устанавливаются следующие виды стимулирующих выплат:

- переход на новые образовательные стандарты;
- система поддержки талантливых детей;
- изменение инфраструктуры учреждения;
- сохранение и укрепление здоровья воспитанников;
- расширение самостоятельности школы.

2.2. На уровне образовательного учреждения утверждается перечень показателей. Для измерения значения каждого показателя формируются индикаторы, которые позволяют в зависимости от значения показателя присваивать то или иное количество баллов работнику. Система показателей представлена в приложении 1 к настоящему положению.

2.3. Система показателей качества и результативности труда работников со значениями индикаторов утверждается на уровне МБОУДО ДЮСШ № 1 г.Каменки. Верификацию данных осуществляет Комиссия по сбору информации и распределению стимулирующих выплат.

Раздел 3. Порядок установления стимулирующих выплат работникам МБОУДО ДЮСШ № 1 г.Каменки

3.1. Ежемесячные стимулирующие выплаты производятся по результатам самоанализа в соответствии с утвержденными критериями (приложение 1), а также с учетом данных мониторинга профессиональной деятельности работников МБОУДО ДЮСШ № 1 г.Каменки за фактически отработанное время в период с 21 числа предыдущего месяца по 20 число текущего месяца.

3.2. Работники Учреждения предоставляют самоанализ деятельности 1 раз в месяц при наличии фонда стимулирующих выплат.

3.3. Самоанализ подается каждым работником добровольно, при отсутствии самоанализа вопрос о назначении стимулирующих выплат данному работнику не рассматривается.

3.4. Данные самоанализа подаются в комиссию при МБОУДО ДЮСШ № 1 г.Каменки до 20 числа текущего месяца.

Если работник в силу объективных причин (командировка, участие в соревнованиях, временная нетрудоспособность, ежегодный отпуск) не может представить самоанализ в указанный период, рекомендации по анализу его профессиональной деятельности принимаются комиссией от старшего тренера-преподавателя соответствующего отделения или председателем комиссии.

Результаты решения комиссии оформляются протоколом и передаются директору учреждения для утверждения набранных баллов. Директор МБОУДО ДЮСШ № 1 г.Каменки издает приказ об утверждении набранных баллов работниками учреждения.

3.5. Исходя из имеющихся ежемесячных средств стимулирующей части фонда оплаты труда учреждения определяется цена 1 балла путем деления суммы стимулирующих выплат на сумму баллов, фактически набранную всеми работниками МБОУДО ДЮСШ № 1 г.Каменки с учетом стимулирующих выплат директора.

По приказу директора МБОУДО ДЮСШ № 1 г.Каменки определяются суммы стимулирующих выплат (цена 1 балла умножается на утвержденные баллы каждого работника).

3.6. Выплаты производятся в сроки получения заработной платы в МБОУДО ДЮСШ № 1 г.Каменки.

3.7. В случае, если стимулирующие выплаты не производились, то утвержденные баллы за фактически отработанное время, переносятся на следующий месяц.

3.8. Стимулирующие выплаты могут быть снижены или не выплачены полностью в месяц, когда работник получил дисциплинарное взыскание:

- замечание - 50 %
- выговор – 100 %

Раздел 4. Единовременное премирование работников МБОУДО ДЮСШ № 1 г.Каменки.

4.1. Единовременное премирование работников производится за достижение высоких результатов деятельности по следующим основным показателям не более 100% от базового оклада без учета повышающих коэффициентов:

- выполнение больших объемов работ в кратчайшие сроки и с высокими результатами;

- проявление творческой инициативы, самостоятельности и ответственного отношения к должностным обязанностям;

- выполнение особо важных заданий, срочных и непредвиденных работ;

- получение званий, наград;

- за качество и высокие результаты работы.

4.2. Единовременное премирование работников МБОУДО ДЮСШ № 1 г.Каменки осуществляется на основании приказа директора школы, в котором указывается конкретный размер этой выплаты.

4.3. Материальная помощь работникам МБОУДО ДЮСШ № 1 г.Каменки устанавливается:

- ✓ в связи с юбилейными датами (50,55,60 лет) в размере 100% от базового оклада (ставки) без учета повышающих коэффициентов;

- ✓ на лечение в связи с болезнью – 100% от базового оклада без учета повышающих коэффициентов;

- ✓ в связи со смертью близких родственников - 100% от базового оклада (ставки) без учета повышающих коэффициентов.

ПРИЛОЖЕНИЕ 1

Перечень оснований для ежемесячных выплат стимулирующего характера работникам МБОУДО ДЮСШ № 1 г.Каменки

№ п/п	Основания (критерии и конкретные показатели)	Количество баллов		Самооценка
		Максимальн ый балл за критерий	в том числе кол-во баллов по конкретным показателям	
Качество образовательного процесса				
1	<u>Организация соревнований и спортивно-массовых мероприятий, повышающих имидж школы:</u>	10		
1.1	- эффективность работы по проведению соревнований и спортивно-массовых мероприятий: • на всероссийском уровне • на региональном уровне • на областном уровне • на муниципальном уровне • на уровне образовательного учреждения (подготовка документации (положения, грамоты, таблицы, протоколы, календари игр и др.), оформление спортивных мероприятий (изготовление плакатов, табличек с названием команд, баннеров, буклетов и др.), использование технических средств(фотоаппарат, видеокамера и др.)при проведении мероприятия, судейство соревнований		5 4 3 2 1	
2.	<u>Качественная и своевременная работа по направлениям:</u>			
2.1	- сохранность контингента детей в группах: - 100% - 90% - 75%	5	3 2 1	
2.2	- высокий уровень исполнительской дисциплины (своевременная и качественная подготовка отчётности и др.)		2	
Система поддержки талантливых детей				
3	<u>Обеспечение эффективной работы по подготовке обучающихся к участию в научно-практических конференциях, конкурсах, спортивных соревнованиях, эстафетах, и т.д., включая:</u>	25		

3.1	- подготовку участников • на всероссийском уровне • на региональном уровне не менее 2 участников не менее 5 участников более 5 участников • на областном уровне не менее 2 участников не менее 5 участников более 5 участников • на муниципальном уровне		7 2 3 4 1 2 3 1	
3.2	- подготовку победителей и призеров <u>Футбол, волейбол</u> (при участии не менее 4 команд) • на всероссийском уровне • на региональном уровне не менее 2 участников 1 место 2 место 3 место - не менее 5 участников 1 место 2 место 3 место - более 5 участников 1 место 2 место 3 место • на областном уровне не менее 2 участников 1 место 2 место 3 место - не менее 5 участников 1 место 2 место 3 место - более 5 участников 1 место 2 место 3 место • на муниципальном уровне (команда) (при участии более 8 команд)		9 4 3 2 6 5 4 7 6 5 3 2 1 4 3 2 5 4 3 1	

	• на всероссийском уровне • на региональном уровне не менее 2 участников 1 место 2 место 3 место - не менее 5 участников 1 место 2 место 3 место - более 5 участников 1 место 2 место 3 место • на областном уровне не менее 2 участников 1 место 2 место 3 место - не менее 5 участников 1 место 2 место 3 место - более 5 участников 1 место 2 место 3 место • на муниципальном уровне (команда)		10 5 4 3 7 6 5 9 8 7 4 3 2 6 5 4 7 6 5 2	
3.3	- матчевые встречи (2 – 3 команды) 1 место 2 место 3 место		3 2 1	
3.4	<u>Бокс, дзюдо</u> - подготовку участников (за каждого участника) • на всероссийском уровне • на региональном уровне • на областном уровне • на муниципальном уровне		6 3 2 1	

3.5	- подготовку победителей и призеров (за каждого участника) • на всероссийском уровне • на региональном уровне 1 место 2 место 3 место • на областном уровне 1 место 2 место 3 место • на муниципальном уровне		9 7 6 5 4 3 2 2	
3.6	- матчевые встречи (за каждого участника) 1 место 2 место 3 место		3 2 1	
3.7	- передача игрока во взрослую команду Каменского района;		2	
3.8	- передачу игроков-выпускников ДЮСШ в сборные команды ВУЗов, УОР (наличие справки в течение трёх лет после выпуска): • за каждого выпускника		3	
3.9	Подготовка спортсменов-разрядников: (1 воспитанник) • массовые разряды • I взрослый • II взрослый • III взрослый • КМС • МС		1 4 3 2 10 15	
4	<u>Организация планомерного выявления способных (талантливых, одаренных) детей:</u>	4		
4.1	- создание и планомерное ведение баз данных, индивидуальных маршрутов развития способных (талантливых, одаренных) детей по соответствующим профилю деятельности педагога направлениям		4	
Совершенствование педагогического корпуса				
5	<u>Эффективное применение современных технологий:</u>	2		
5.1	- использование личного сайта или сайта учреждения при работе с родительской общественностью и учреждениями (исключая развлекательные сайты)		2	

6	<u>Результативность участия в конференциях, форумах, методических объединениях, разработка учебно-методических и научных пособий и др.):</u> • на уровне образовательного учреждения • на муниципальном уровне • на областном и федеральном уровне	6	1 3 5	
7	<u>Эффективное применение современных образовательных технологий (включая информационно-коммуникационные) в процессе обучения и воспитания:</u>	5		
7.1	- использование методических разработок занятий и воспитательных мероприятий с использованием ИКТ		2	
7.2	- проведение методических объединений, совещаний, конференций или участие в них с использованием ИКТ		3	
7.3	- использование ИКТ в административной деятельности учреждения		2	
8	<u>Результативность участия педагога в профессиональных конкурсах, соревнованиях:</u>	7		
8.1	- личное участие педагога в профессиональных конкурсах, соревнованиях: • на уровне образовательного учреждения • на муниципальном уровне • на областном уровне • на региональном уровне		1 2 4 7	
8.2	- наличие призового места в профессиональных конкурсах, соревнованиях: • на уровне образовательного учреждения, • на муниципальном уровне, • на региональном уровне, • на федеральном и международном уровне		1 2 3 6	
9	<u>Результативность оказания помощи в подготовке других педагогов для участия в профессиональных конкурсах, соревнованиях:</u> • на муниципальном уровне, • на областном уровне, • на федеральном и международном уровне	3	1 2 3	
10	<u>Результаты общественного признания деятельности работников учреждения – родителями, общественными организациями, местным сообществом</u>	6		
10.1	- наличие грамот, дипломов, благодарственных писем, статей в газете и др.)		3	
10.2	- размещение в СМИ, на сайтах результатов участия ДЮСШ №1 в соревнованиях различного уровня		3	
11	<u>Эффективность установления социально-</u>	5		

	<u>педагогического партнерства при организации внеурочной деятельности:</u>			
11.1	- наличие программ, проектов, планов совместной работы с социальными партнерами;		2	
11.2	- наличие реализованных за отчетный период программ, проектов, планов совместной работы с социальными партнерами		3	
12	<u>Участие педагога в организации наставничества, программы мастер-классов, открытых уроков:</u> • на уровне образовательного учреждения • на муниципальном уровне • на областном уровне	3	1 2 3	

Изменение инфраструктуры учреждения

13	<u>Вклад в оформление помещений, благоустройства территории учреждения дополнительного образования:</u>	3		
13.1	- выполнение работ по благоустройству территории (своевременная очистка от снега и наледи крыш учреждения, прополка и полив клумб, покос травы и др.)		3	

Сохранение и укрепление здоровья воспитанников

14	<u>Эффективность работы по программе ЗОЖ:</u>	5		
14.1	- организация и проведение спортивных мероприятий с участием детей и родителей («Мама, папа, я – спортивная семья», «Дружная семья», эстафета отцов и детей и т.п.)		3	
14.2	- организация и проведение акций, направленных на профилактику вредных привычек		2	
15	<u>Эффективность работы педагога с трудными подростками:</u>	4		
15.1	- наличие детей, состоящих на различных видах учета (ВШУ, ПДН, КДН), в объединениях дополнительного образования		2	
15.2	- положительная динамика количества воспитанников, состоящих на различных видах учета (ВШУ, ПДН, КДН), по сравнению с предыдущим периодом /1 ребёнок/		2	

Расширение самостоятельности учреждения

16	<u>Эффективность работы по вовлечению родительской общественности в деятельность органов государственного управления учреждения:</u>	2		
16.1	- участие родителей в спортивных мероприятиях, организованных в образовательном учреждении		2	

Итого: _____ балла(ов)

Подпись _____

Решение комиссии: Итого: _____ балла(ов)

ЛИСТ ОЗНАКОМЛЕНИЯ

С положением о порядке установления выплат стимулирующего характера работникам МБОУДО ДЮСШ № 1 г.Каменки на 2018 - 2019 гг. ознакомлены:

31.08.2018 г.

_____ Д.В.Москалев	_____ А.И.Засыпалов
_____ Е.В.Манцера	_____ С.П.Терешкин
_____ М.А.Семисынов	_____ Ю.В.Савин
_____ Д.А.Шмокин	_____ Л.Е.Гребнева
_____ М.А.Гиниятуллин	_____ Ф.Р.Исякаев
_____ Н.В.Юдина	_____ С.Е.Самохина
_____ В.Н.Ельцова	_____ В.Н.Серов
_____ А.С.Власов	_____ Н.И.Азеева
_____ А.И.Азеев	_____ А.С.Карамышев
_____ А.В.Ельцов	_____ В.А.Царев
_____ Г.И.Трусов	_____ Б.Ф.Андреев
_____ Г.А.Точилин	_____ Н.В.Чумичев
_____ А.О.Антонов	

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 678583232315199735689938579576386585277328465039

Владелец Пыскин Алексей Владимирович

Действителен с 10.06.2025 по 10.06.2026